

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner Pretest**Responden No:.....****Universitas Esa Unggul****Program S-1 Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Manajemen**

Kampus Universitas Esa Unggul Kebon Jeruk Telp/fax. (021) 568 2510

KUESIONER PENELITIAN**Responden Yth.**

Kuesioner ini ditujukan dalam rangka proses penyelesaian skripsi penulis di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul dengan judul “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat”, pernyataan di bawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian. Saya mengharapkan kesediaan para perawat untuk mengisi kuesioner penilain stres kerja dan motivasi kerja perawat. Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari para perawat yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

Penulis

BAGIAN 1 : DATA RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban pada setiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda silang (X).

1. Lama bekerja :

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| a. Kurang lebih 2 tahun | c. 5,1 – 7 tahun |
| b. 2,1 – 5 tahun | d. Lebih dari 7 tahun |

2. Usia anda saat ini :

- | | |
|------------------|--------------------|
| a. 20 – 25 Tahun | c. 31 – 35 Tahun |
| b. 26 – 30 Tahun | d. 40 tahun keatas |

3. Tingkat pendidikan :

- | | |
|-------------------|----------------|
| a. SMA/ sederajat | c. S1 |
| b. D3 | d. Lainnya.... |

4. Bekerja dibagian :

- | | | |
|--------|----------------------------|-----------------|
| a. IGD | c. Keperawatan dewasa/umum | e. Lainnya..... |
| b. ICU | d. Keperawatan anak | |

II. PETUNJUK PENGISIAN

Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban dianggap paling sesuai

STS= Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	PERNYATAAN				
I. STRES KERJA		STS	TS	S	SS
1	Beban pekerjaan yang dirasa cukup berat				
2	Beban kerja tidak sesuai dengan kemampuan perawat				
3	Sebagai perawat saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada saya				
4	Tanggung jawab yang diberikan pihak rumah sakit cukup berat				
5	Rumah sakit selalu mendengarkan keluhan maupun masukan dari para perawat				
6	Rumah sakit memberikan fasilitas yang memadai dalam bekerja				
II. MOTIVASI KERJA					
7	Gaji yang diberikan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari				
8	Gaji yang diberikan tepat waktu				
9	Perlengkapan yang digunakan perawat sudah aman menjamin kesehatan				
10	Perlengkapan yang digunakan perawat sudah aman menjamin keselamatan				
11	Hubungan sesama perawat sudah terjalin cukup baik				
12	Hubungan perawat dengan karyawan lain cukup baik (di luar perawat)				
13	Hubungan perawat dengan atasan berlangsung baik				

	MOTIVASI KERJA	STS	TS	S	SS
14	Terdapat penghargaan dari pihak rumah sakit atas prestasi kerja perawat				
15	Prestasi perawat diakui oleh pihak rumah sakit				
16	Bekerja di Rumah Sakit membuat saya merasa bangga				
17	Dengan bekerja di Rumah Sakit saya dapat menunjukan kemampuan yang saya miliki				

Responden No:.....

KUESIONER PENELITIAN

Universitas Esa Unggul

Program S-1 Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Manajemen

Kampus Universitas Esa Unggul Kebon Jeruk Telp/fax. (021) 568 2510

Responden Yth.

Kepala Perawat

Kuesioner ini ditujukan dalam rangka proses penyelesaian skripsi penulis di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul dengan judul “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat”, pernyataan di bawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian. Saya mengharapkan kesediaan Kepala Perawat untuk mengisi kuesioner penilaian Kinerja Perawat. Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Kepala Perawat yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

Penulis

BAGIAN 1 : DATA RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban pada setiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda silang (X).

Nama/inisial perawat :

II. PETUNJUK PENGISIAN

Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban dianggap paling sesuai

STS= Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	KINERJA PERAWAT	STS	TS	S	SS
1	Perawat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan				
2	Perawat bekerja sesuai prosedur				
3	Perawat selalu hadir tepat waktu				
4	Sanksi yang diberikan cukup tegas apabila perawat melakukan keterlambatan				
5	Perawat mengutamakan kerja sama dengan rekan perawat dalam menyelesaikan pekerjaannya				
6	Perawat sering melakukan koordinasi dengan rekan perawat dalam menyelesaikan pekerjaannya				

Lampiran 2 Tabulasi Pretest

R		Stres Kerja					Motivasi Kerja											Kinerja					
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23
1	2	3	3	3	3	3	3	3	4	1	4	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	1	3
2	1	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
3	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3
4	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3
5	2	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	1	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3
6	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
7	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3
10	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	4
11	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3
12	1	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3
13	2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	4	4	2	3	2	4	3	4
14	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3
15	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4
17	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3
18	2	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	4	2	3	2	4	2	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3
20	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	4	2	3	4	4	3	4
21	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
22	1	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	4	4	4
23	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
24	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
26	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3
27	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
28	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	1	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3
29	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2
30	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Pretest

		s1	s2	s3	s4	s5	s6	m1	m2	m3	m4	m5	m6	m7	m8	m9	m10	m11	k1	k2	k3	k4	k5	k6	but _to t
str es 1	Pears on Corr elati on Sig. (2-taile d) N	1 30	,295 30	,29 5 30	- ,12 3 30	- ,01 1 30	- ,01 1 30	- ,01 1 30	- ,01 1 30	,04 1 30	,10 2 30	,04 1 30	- ,07 5 30	,04 1 30	- ,01 1 30	- ,01 1 30	,295 30	,295 30	,04 1 30	- ,01 1 30	,267 30	,29 5 30	,10 2 30	,295 30	,26 7
str es 2	Pears on Corr elati on Sig. (2-taile d) N	,29 5 30	1 30	1,0 00 ** 30	,17 7 30	,18 8 30	,18 8 30	,18 8 30	,18 8 30	,06 5 30	,16 2 30	,06 5 30	,13 6 30	,06 5 30	,18 8 30	,18 8 30	1,00 0** 30	1,00 0** 30	,06 5 30	,18 8 30	,271 30	1,0 00 ** 30	,16 2 30	1,000** 30	,63 2**
str es 3	Pears on Corr elati on Sig. (2-taile d) N	,11 3 30	,113 30	## ## 30	,34 8 30	,32 0 30	,32 0 30	,32 0 30	,32 0 30	,73 4 30	,39 4 30	,73 4 30	,47 4 30	,73 4 30	,32 0 30	,32 0 30	0,00 0 30	0,00 0 30	,73 4 30	,32 0 30	,147 30	## ## 30	,39 4 30	0,000 30	,00 0
str es 4	Pears on Corr elati on Sig. (2-taile d) N	,29 5 30	1,00 0** 30	1 30	,17 7 30	,18 8 30	,18 8 30	,18 8 30	,18 8 30	,06 5 30	,16 2 30	,06 5 30	,13 6 30	,06 5 30	,18 8 30	,18 8 30	1,00 0** 30	1,00 0** 30	,06 5 30	,18 8 30	,271 30	1,0 00 ** 30	,16 2 30	1,000** 30	,63 2**
str es 5	Pears on Corr elati on Sig. (2-taile d) N	- ,12 3 30	,177 30	,17 7 30	1 30	,13 9 30	,13 9 30	,13 9 30	,13 9 30	- ,23 2 30	- ,13 3 30	- ,23 2 30	,07 9 30	- ,23 2 30	,13 9 30	,13 9 30	,177 30	,177 30	- ,23 2 30	,13 9 30	#### 30	,17 7 30	- ,13 3 30	,177 30	,07 9
str es 6	Pears on Corr elati on Sig. (2-taile d) N	,51 8 30	,348 30	,34 8 30	,46 5 30	,46 5 30	,46 5 30	,46 5 30	,46 5 30	,21 8 30	,48 4 30	,21 8 30	,67 9 30	,21 8 30	,46 5 30	,46 5 30	,348 30	,348 30	,21 8 30	,46 5 30	,581 30	,34 8 30	,48 4 30	,348 30	,67 9
str es 7	Pears on Corr elati on Sig. (2-taile d) N	- ,01 1 30	,188 30	,18 8 30	,13 9 30	1 30	1,0 00 ** 30	1,0 00 ** 30	1,0 00* * 30	,31 1 30	,17 5 30	,31 1 30	,00 0 30	,31 1 30	1,0 00 ** 30	1,0 00 ** 30	,188 30	,188 30	,31 1 30	1,0 00 ** 30	,072 30	,18 8 30	,17 5 30	,188 30	,72 5**
str es 8	Pears on Corr elati on Sig. (2-taile d) N	,95 5 30	,320 30	,32 0 30	,46 5 30	0,0 00 30	0,0 00 30	0,0 00 30	0,0 00 30	,09 5 30	,35 5 30	,09 5 30	## ## 30	,09 5 30	## ## 30	0,0 00 30	,320 30	,320 30	,09 5 30	0,0 00 30	,704 30	,32 0 30	,35 5 30	,320 30	,00 0

butot	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	,267	,632* *	,632**	,079	,725**	,725**	,725**	,725**	,614**	,521**	,614**	,116	,614**	,725**	,725**	,632* *	,632* *	,614**	,725**	,349	,632**	,521**	,632**	1
		,153	,000	,000	,679	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,540	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,059	,000	,003	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Reliabilitas Stres Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,634	6

Lampiran 5 Reliabilitas Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	11

Lampiran 6 Reliabilitas Kinerja Perawat

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,634	6

Lampiran 7 Kuesioner Responden

Responden No:.....

Universitas Esa Unggul

Program S-1 Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Manajemen

Kampus Universitas Esa Unggul Kebon Jeruk Telp/fax. (021) 568 2510

KUESIONER PENELITIAN

Responden Yth.

Kuesioner ini ditujukan dalam rangka proses penyelesaian skripsi penulis di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul dengan judul “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat”, pernyataan di bawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian. Saya mengharapkan kesediaan para perawat untuk mengisi kuesioner penilain stres kerja dan motivasi kerja perawat. Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari para perawat yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

Penulis

BAGIAN 1 : DATA RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban pada setiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda silang (X).

1. Lama bekerja :

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| a. Kurang lebih 2 tahun | c. 5,1 – 7 tahun |
| b. 2,1 – 5 tahun | d. Lebih dari 7 tahun |

2. Usia anda saat ini :

- | | |
|------------------|--------------------|
| a. 20 – 25 Tahun | c. 31 – 35 Tahun |
| b. 26 – 30 Tahun | d. 40 tahun keatas |

3. Tingkat pendidikan :

- | | |
|-------------------|----------------|
| a. SMA/ sederajat | c. S1 |
| b. D3 | d. Lainnya.... |

4. Bekerja dibagian :

- | | | |
|--------|----------------------------|-----------------|
| a. IGD | c. Keperawatan dewasa/umum | e. Lainnya..... |
| b. ICU | d. Keperawatan anak | |

II. PETUNJUK PENGISIAN

Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban dianggap paling sesuai

STS= Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	PERNYATAAN				
	III. STRES KERJA	STS	TS	S	SS
1	Beban kerja tidak sesuai dengan kemampuan perawat				
2	Sebagai perawat saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada saya				
3	Rumah sakit selalu mendengarkan keluhan maupun masukan dari para perawat				
4	Rumah sakit memberikan fasilitas yang memadai dalam bekerja				
	IV. MOTIVASI KERJA				
5	Gaji yang diberikan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari				
6	Gaji yang diberikan tepat waktu				
7	Perlengkapan yang digunakan perawat sudah aman menjamin kesehatan				
8	Perlengkapan yang digunakan perawat sudah aman menjamin keselamatan				
9	Hubungan sesama perawat sudah terjalin cukup baik				
10	Hubungan perawat dengan atasan berlangsung baik				
11	Terdapat penghargaan dari pihak rumah sakit atas prestasi kerja perawat				
12	Prestasi perawat diakui oleh pihak rumah sakit				

	V. MOTIVASI KERJA	STS	TS	S	SS
13	Bekerja di Rumah Sakit membuat saya merasa bangga				
14	Dengan bekerja di Rumah Sakit saya dapat menunjukan kemampuan yang saya miliki				

Responden No:.....

KUESIONER PENELITIAN

Universitas Esa Unggul

Program S-1 Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Manajemen

Kampus Universitas Esa Unggul Kebon Jeruk Telp/fax. (021) 568 2510

Responden Yth.

Kepala Perawat

Kuesioner ini ditujukan dalam rangka proses penyelesaian skripsi penulis di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul dengan judul “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat”, pernyataan di bawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian. Saya mengharapkan kesediaan Kepala Perawat untuk mengisi kuesioner penilaian Kinerja Perawat. Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Kepala Perawat yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

Penulis

BAGIAN 1 : DATA RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban pada setiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda silang (X).

Nama/inisial perawat :

II. PETUNJUK PENGISIAN

Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban dianggap paling sesuai

STS= Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	KINERJA PERAWAT	STS	TS	S	SS
1	Perawat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan				
2	Perawat bekerja sesuai prosedur				
3	Sanksi yang diberikan cukup tegas apabila perawat melakukan keterlambatan				
4	Perawat mengutamakan kerja sama dengan rekan perawat dalam menyelesaikan pekerjaannya				
5	Perawat sering melakukan koordinasi dengan rekan perawat dalam menyelesaikan pekerjaannya				

Lampiran 8 Tabulasi Responden

R	Stres Kerja				Motivasi Kerja											Kinerja				
	stres2	stres3	stres5	stres6	motiv1	motiv2	motiv3	motiv4	motiv5	motiv7	motiv8	motiv9	motiv10	motiv11	K1	K2	K4	K5	K6	
1	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	2	2	5	4	4	4	4	4	3	
3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	2	2	4	3	3	
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	
5	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	
6	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	
7	3	3	3	4	3	4	4	2	2	3	2	4	4	3	2	2	4	3	4	
8	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	
9	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	
10	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	
11	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
13	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	
14	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	
15	4	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	
16	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	
17	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
19	3	3	3	4	3	3	3	2	4	2	3	2	3	3	2	4	3	3	4	
20	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
21	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	
22	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	3	2	1	3	3	4	4	3	3	
23	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
25	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
26	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	
27	2	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	3	3	3	1	2	3	2	3	
28	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	
29	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	
30	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	
31	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	
32	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	
33	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	
34	1	2	2	4	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	1	4	

35	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	1	3	3	3	3	4	3	4
36	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2
37	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
38	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3
39	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4
40	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2
41	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3
42	3	4	4	4	3	2	3	2	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4
43	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	4	2	3	4	3	3	2
44	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3
45	3	3	3	4	3	2	3	2	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4
46	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	2	3	3	4	3
47	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4
48	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
49	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	4	3	3	4	1	3	3
50	3	3	3	2	2	2	2	3	4	4	4	4	3	2	3	4	2	3	2
51	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
52	3	2	2	3	4	2	3	2	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3
53	2	3	3	3	4	2	3	2	3	3	4	4	4	4	2	3	3	2	3
54	3	3	3	4	4	4	3	2	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4
55	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3
56	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
57	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3
58	2	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
59	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3
60	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
61	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
62	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3
64	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4
65	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3
66	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3
68	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4

[illegible]

[illegible]

Lampiran 10 Hasil Uji Fisher Stres Kerja

Group Statistics					
	level	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
streskerja	IGDICU	21	3,3214	,37201	,08118
	UMUMANAK	47	3,1543	,43161	,06296

Independent Samples Test			
		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
Streskerja	Equal variances assumed	1,026	,315
	Equal variances not assumed		

Lampiran 11 Hasil Uji Fisher Motivasi Kerja

Group Statistics					
	levell	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Motivasikerja	IGDICU	21	3,2381	,40679	,08877
	UMUMANAK	47	3,1957	,33294	,04856

Independent Samples Test			
		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
Motivasikerja	Equal variances assumed	2,106	,151
	Equal variances not assumed		

Lampiran 12 Hasil Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasikerja, streskerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerjaperawat

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,813 ^a	,660	,650	,22090

a. Predictors: (Constant), motivasikerja, streskerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6,167	2	3,084	63,195	,000 ^b
	Residual	3,172	65	,049		
	Total	9,339	67			

a. Dependent Variable: kinerjaperawat

b. Predictors: (Constant), motivasikerja, streskerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,154	,278		,554	,582
	streskerja	,242	,069	,271	3,521	,001
	motivasikerja	,713	,081	,678	8,793	,000

a. Dependent Variable: kinerjaperawat

Lampiran 13 Data Responden

Lamabekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 2tahun	3	4,4	4,4	4,4
2,1 thn - 5 thn	31	45,6	45,6	50,0
Valid 5,1 thn - 7 thn	23	33,8	33,8	83,8
> 7 thn	11	16,2	16,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-25 thn	9	13,2	13,2	13,2
26-30 thn	24	35,3	35,3	48,5
Valid 31-40 thn	26	38,2	38,2	86,8
> 40 thn	9	13,2	13,2	100,0
Total	68	100,0	100,0	

Tingkatpendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	1	1,5	1,5	1,5
Valid D3	59	86,8	86,8	88,2
S1	8	11,8	11,8	100,0
Total	68	100,0	100,0	

Bagianpekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
IGD	15	22,1	22,1	22,1
ICU	6	8,8	8,8	30,9
Valid UMUM	31	45,6	45,6	76,5
ANAK	16	23,5	23,5	100,0
Total	68	100,0	100,0	

